

Shrnutí dokumentu

EVROPA 2020

Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění

pracovní verze

„Evropa 2020“ je strategie EU, jejímž cílem je v období 2010-2020 dosáhnout nejen překonání krize, ale také nového růstu, jedná se především o více pracovních míst a lepší životní úroveň. Strategie má přispět k takové EU, kde by se vytvořila inteligentní a udržitelná ekonomika, která podporuje sociální začleňování. Tyto tři vzájemně provázané priority by měly EU i členskými státy pomoci ke zvýšení zaměstnanosti a produktivity a ke zlepšení sociální soudržnosti.

Unie si stanovila pět ambiciózních cílů, které se týkají zaměstnanosti, inovací, vzdělávání, sociálního začleňování a změny klimatu a energetiky. Ty by měly být dosaženy do roku 2020. Všechny členské státy si v každé z těchto oblastí stanovily své vlastní cíle. Celou strategii tak podpoří konkrétní kroky na úrovni EU i členských států (Národní program reform). **Evropa může uspět pouze tehdy bude-li jednat kolektivně jako UNIE.**

Cíle EU schválené Evropskou Radou do roku 2020:

1. 75 % obyvatelstva ve věku od 20 do 64 let by mělo být zaměstnáno. (aktivnější zapojení žen, starších lidí a migrujících prac. Sil)
2. 3 % HDP Evropské unie by měla být investována do výzkumu a vývoje.
3. V oblasti klimatu a energie by mělo být dosaženo cílů „20-20-20“ (včetně zvýšení závazku na snížení emisí na 30 %, pokud budou podmínky příznivé)¹.
4. Podíl dětí, které předčasně ukončí školní docházku, by měl být pod hranicí 10 % a nejméně 40 % mladší generace by mělo dosáhnout terciární úrovně vzdělání.
5. Počet osob ohrožených chudobou by měl klesnout o 20 milionů (o 25%)

Cíle se jsou vzájemně propojené sestávají ze tří priorit, nejsou ovšem vyčerpávající, bude nutné učinit řadu opatření pro jejich podporu, a to na úrovni členských států a EU i na úrovni mezinárodní. Komise předkládá sedm stěžejních iniciativ, které by se měly stát katalyzátorem pokroku.

Tři vzájemně se posilující priority:

- Inteligentní růst: rozvíjet ekonomiku založenou na znalostech a inovacích. (1,2,3)
- Udržitelný růst: podporovat konkurenceschopnější a ekologičtější ekonomiku méně náročnou na zdroje. (4,5)
- Růst podporující začlenění: podporovat ekonomiku s vysokou zaměstnaností, jež se bude vyznačovat sociální a územní soudržností. (6,7)

¹ Snížení energetické náročnosti ekonomiky nejméně o 20 %, zvýšení podílu energie z obnovitelných zdrojů v energetickém mixu na 20 % a redukce emisí CO₂ o 20 % s možným navýšením redukčního cíle na 30% (pakliže se ostatní ekonomicky rozvinuté státy zavážou ke srovnatelnému omezení emisí a vyspělejší rozvojové země se adekvátně zapojí do tohoto úsilí).

Iniciativy strategie Evropa 2020:

1. „Inovace v Unii“² – zlepšení rámcových podmínek a přístupu k financování výzkumu a inovací, čímž by se zajistilo, aby se z inovativních nápadů staly výrobky a služby vytvářející růst a pracovní místa. (změna klimatu, účinné nakládání se zdroji a energií, zdraví a demografické změny). Výzkum → výrobek.
2. „Mládež v pohybu“ – posílení výkonu systémů vzdělávání a usnadnění vstupu mladých lidí na pracovní trh. (zvýšit kvalitu vzdělávání, podpora mobility studentů a zaměstnanosti mladých lidí, modernizace vysokého školství, podpora evropské mobility mladých lidí – stáže a praxe v zahraničí).
3. „Digitální program pro Evropu“ – urychlení rozvoje vysokorychlostního internetu a využití jednotného digitálního trhu domácnostmi a podniky.
4. „Evropa méně náročná na zdroje“³ – podpora oddělení hospodářského růstu od využívání zdrojů, podpora přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku, větší využití obnovitelných zdrojů energie, modernizace odvětví dopravy a podpora energetické účinnosti. (větší energetická bezpečnost a potravinová bezpečnost).
5. „Průmyslová politika pro éru globalizace“ – zlepšení podnikatelského prostředí, zejména pro malé a střední podniky, podpora rozvoje silné a udržitelné průmyslové základny, která by byla konkurenceschopná v celosvětovém měřítku. (podpora sociální odpovědnosti podniků).
6. „Program pro nové dovednosti a pracovní místa“ – modernizace pracovních trhů a posílení postavení občanů rozvojem jejich dovedností v průběhu celého života za účelem zvýšení účasti na trhu práce a lepšího vyrovnání nabídky a poptávky na trhu práce, mimo jiné prostřednictvím mobility pracovních sil. (snížení nezaměstnanosti a zvýšení produktivity práce, zvýšení rovnosti žen a mužů, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, opatření, aby se vyplatilo pracovat).
7. „Evropská platforma pro boj proti chudobě“ – zajištění sociální a územní soudržnosti tak, aby výhody vyplývající z růstu a zaměstnanosti byly ve velkém měřítku sdíleny a lidem postiženým chudobou a sociálním vyloučením bylo umožněno žít důstojně a aktivně se zapojovat do společnosti.

Originál vydán Radou EU

Brusel 5. března 2010

Zpracovala: PS Mezinárodní spolupráce- NS MAS ČR

Květen 2013

² Např. Posílit a rozvíjet úlohu nástrojů EU (např. fondy pro rozvoj venkova), zlepšit přeshraniční spolupráci, kde má EU přidanou hodnotu (spolupráce mezi podniky, univerzitami apod.), zaměřit školní vzdělávací programy na kreativitu, inovace a podnikání.

³ Např. Mobilizace finančních nástrojů EU (např. podpora rozvoje venkova)